

**스크립트 로그**

클라이언트:      컴패션 인터내셔널  
 작업 번호:      05/31/05  
 프로젝트 제목:   1월리 에릭슨(Wally Erikson) 인터뷰  
 테이프 번호:     1  
 날짜:            5/31/05  
 기록자:          페기 모벌리(Peggy Moberly)

\*\*\*\*\*

**코멘트**

\*\*\*\*\*

(... 그리고 결과적으로.) 저는 때때로 누군가의 이름이나 원가를 떠올리기 위해 잠시 멈출 수도 있겠습니다. 그리고 내일 다시 생각해 보겠습니다.

**흥미롭네요. 에릭슨(Erikson) 총재님에게는 언제든지 다시 연락할 수 있으니까요...**

먼저 한국에 대해 물어보고 싶습니다.

**네, 물론입니다.**

저와 에드(Ed)가 쓴 보고서를 읽어 보신 것 같네요.

**네, 아시아 지역 본부(Asia Area office)를 위해 커뮤니케이션 부서에서 만든 5 페이지짜리 말씀이시지요.**

궁금한 점이 없으신가요?

---

<sup>1</sup> 컴패션 3대 총재 (1975-1993)

네, 없습니다. 아주 분명했어요. 제가 아직 필요한 정보들에 관해 총재님과 말씀을 나누기 전에 말씀드릴 게 있는데요, 총재님과 처음 연락을 했던 오베타 샘슨(Ovetta Sampson) 부 편집장과 어제 논의를 좀 했습니다. 그리고...

이름이 뭐라고 하셨습니까?

오베타요.

오베타.

네.

그래요.

그녀와 저는 이 보고서에 도입부나 서문을 추가하면 좋겠다는 데 동의했습니다. 한국에서 배운 교훈이나 원칙들에 관해 이야기하면 좋을 것 같다고 생각합니다. 왜냐하면 우리가 다른 아시아 국가들로 이동하면서 영향을 미친 것들이라서요. 어떻게 생각하시나요?

그럼 당신의 노트에 있는 것들 중 일부는... 제가 좀 볼게요... 네, 그렇습니다. 하지만 제가 25 년의 기간을 돌아보고 있다는 것을 서문으로 시작하겠습니다. 아니면 제가 은퇴한 시점부터 고려한다면 10 년을 더 추가할 수도 있겠네요.

네.

그럼 35 년입니다. 그리고 그 35 년 기간에... 저는 읽으면서 우리가 프로그램 디자인에 있어 많은 변화를 겪고, 적어도 네 가지에서 다섯 가지 정도의 주요 변화가 있었다는 것을 깨닫게 되었어요.

맞습니다.

제가 처음 시작했을때, 우리는 모두 보육원에 있었고, 아마 모든 사람들이 거기엔 고아들이 있을 거라고 짐작했을 거예요. 그리고 저는 더 이상 보육원이나 고아에 대해 이야기하지 않도록, 모든

것을 바꾸려는 계획을 갖고 한국을 떠났습니다. 왜냐하면 제가 가장 가난한 보육 기관들 중 몇 곳을 폐쇄하기 시작했을 때, 저는 대략 60%의 어린이들이 갈 곳이 있다는 것을 알게 되었습니다. 그들에게는 이모, 삼촌, 조부모를 비롯하여 지역 사회에 친척들이 있었고, 당연하게도 그들은 가족과 함께 하기 위해 돌아갔습니다. 그리고 다른 곳으로 옮길 것을 제안한 40%는 갈 곳이 없었습니다. 그래서 저는 이것이 사실이라면, 왜 고아가 아닌 어린이들을 고아라고 부르는지 정말 알아봐야겠다고 생각했습니다. 그리고 저는 미국의 광고 대행사가 기본적으로 고아와 보육원이라는 단어가 더 자극적이라는 이유로, 우리가 변화를 주는 것을 원하지 않았다는 것을 알게 되었습니다. 그래서 저는 그건 사실이 아니라고 말했습니다. '우리는 더 이상 그곳에 있지 않습니다. 아마 40%겠지요.' 그래서 저는 원장님들에게 물어보기 시작했는데, 그들은 그것이 바로 당신들이 원하는 것이라고 말했고, 그래서 우리는 내려 놓았습니다.

**그랬군요.**

그래서 저는 우리의 모든 접근 방식을 바꿔야 하고, 시설에서 보살피는 것에 더 이상 관여하지 않겠다는 생각을 하게 되었습니다.

**맞아요. 그리고 저는 총재님이 1993년 떠나기 전에 진행했던 교육 과정을 살펴보았습니다. 주 양육자 또는 어머니에 의해 보살핌을 받은 어린이들의 IQ가 10에서 15 포인트 더 높다는 일본의 통제 그룹 연구에 대해 말씀하셨습니다. 그리고 이것이 어린이들에게는 시설 보다는 가족이 더 필요하다고 총재님이 결심하는데 도움을 준 것 같습니다.**

저는 물론 아이티와 중남미의 다른 곳에서 (가족의 개념으로) 학교를 시작했습니다. 그리고 2에드 김볼(Ed Kimball)은 한국을 떠나면서 인도네시아에서 3<가족 지원 프로그램(Family Helper Plan)>을 시작하여 과부와 그 가족의 자녀 3명까지 돌보아 주었습니다. 그래서 우리는 새로운 종류의 프로젝트를 설계하기 시작했습니다. 그러다가 우리의 직원이었던 돈 밀러(Don Miller)를 나중에 만났지요. 돈에 대해 알고 계셨나요?

**네, 사실 저는 1993년 5월 컴패션에 고용되어 당신이 떠나기 전 몇 달 동안 그곳에 있었어요.**

---

<sup>2</sup> 1965년 컴패션에 입사하여 한국에서 매니저로, 이후 남아시아 지역 대표로 사역하며, 아시아에 컴패션 프로그램 및 프로젝트를 많이 세운 컴패션 사역자.

<sup>3</sup> 1968년, Ed Kimball에 의해 만들어진 컴패션 내 양육 프로그램 이름.

'93년 5월.

네. 그리고 그 해 9월에 녹화된 많은 교육 과정에 총재님이 나오셨다는 것을 알고 있습니다. 총재님이 이미 떠난 시점인 것 같은데요, 그게 맞습니까?

네.

'93년 가을이요?

네, 우리는 10월 1일에 떠났어요.

이 시간을 통해 총재님을 좀 더 알게 되고, 이러한 다양한 문제에 대한 총재님의 견해를 알게 되기를 기대합니다. 저는 컴패션에 10년 반 동안 있었습니다.

그래요. 그럼 디자인 변화에 대해서도 이야기를 해야겠군요.

네.

우리는 어린이들의 발달에 있어 더 생산적이어야 한다는 것을 발견했습니다. 그래서 돈(Don)이 비정규 또는 비공식 교육을 우리의 전체 프로그램 개념으로 도입했을 때 우리는 어린이센터(Child Development Centers)를 시작했습니다. 그리고 아시는 대로 한 프로그램 하에서 프로젝트를 시작하고 변화를 시도하면, 어떤 사람들은 보조를 맞추며 함께 가는 반면, 어떤 사람들은 그렇지 않은 경우도 있습니다.

맞습니다.

그래서 당신이 돈을 전달하고 프로그램을 디자인할 때, 그들은 변화를 주면 통제력을 잃게 될 것이라고 말합니다. 철수 계획이 시작된다는 거죠. 그리고 그게 바로 당신이 언급한 일부 국가에 관해 우리가 살펴보고 있는 겁니다.

**맞아요.**

그것은 개별 프로젝트의 철수 계획 또는 애초에 세워진 방식이었습니다. 필리핀을 보면, 그들은 우리의 프로젝트들 아래 위성 그룹을 몇 개 갖고 있었는데, 우리 프로젝트들은 물론 위성을 관리하거나 책임질 수 없었습니다. 그래서 우리는 그 센터들을 다시 설계하거나 철수 계획에 들어가야 한다고 말했습니다. 따라서 일부 철수 계획은 디자인 변경으로 인한 것이었습니다.

**알겠습니다. 훨씬 잘 이해가 됩니다.**

그리고 다른 몇 가지들은 우리가 가지고 있던 다른 종류의 관리 스타일이나 모델들 하에 생겨난 것이었습니다. 우리는 원래 프로젝트 비용을 관리하던 목사님들로부터 출발했습니다. 선교사님이라고 해야겠네요. 그리고 나서 그것은 전국 교회 조직들에서 출발하여 지역 목사님들에게, 그리고 마침내 우리 자체의 국외 거주자 파일로 귀착되었습니다. 국외 거주자에서 국가 사무실로, 그리고 국가 사무실 상주 직원을 설계했습니다. 그래서 그 과정에서 관리 상의 많은 변화가 있었습니다. 일부 변화는 사람들이 체면을 잃거나 권력을 잃거나 명성을 잃었기 때문이었고, 또한 일부는 변화를 원하지 않았기 때문에 일어나기도 했습니다. 그리고 제가 말하려던 세 번째 부분은 국외 거주자입니다. 우리는 처음에 선교사님들과 시작했고, 이후에는 국외 거주자와 함께 시작했습니다. 한국에서의 출발이 좋지 않았기 때문에 우리는 현장에서 누군가 아주 면밀히 주시하지 않으면 또 다시 우리 스스로를 심각한 곤경에 빠뜨릴 위험이 있다는 느낌이 들었습니다. 그리고 제가 입사하게 되었는데요, 기억하실 게 있습니다. 제가 총재가 되었을 때, 4월터 몬데일(Walter Mondale)이라는 사람이 있었습니다. 이 이름이 기억나세요?

**네, 기억납니다.**

그는 상원에 있었고 저는 그것을 바로 기억할 수는 없지만, 아마도 1975 년이었던 것 같아요. 그는 여성과 어린이들을 위한 권리위원회를 갖고 있었습니다. 그리고 그는 프로벅 재단(Proback Foundation), 월드비전, <sup>5</sup>기독교아동복지회(Christian Children's Fund(CCF)), 세이브더칠드런 같은 후원 단체에 대해 듣게 되었습니다. 그들 중 일부가 정부에서 지원을 받고 있기 때문에, 그는 정부 감사관들을 현장과 각 본사에 보낼 것을 결정했고, CCF, 월드비전 등 많은 곳을 감사했습니다. 그리고

---

<sup>4</sup> 미국의 정치인, 1977년부터 1981년까지 제 42대 부통령을 지냈음.

<sup>5</sup> 한국 초록우산 어린이재단의 전신.

몇몇 출판물의 편집자였던 앤더슨(Anderson)이라는 사람의 이름으로 언론에 혹평을 내놓았습니다. CCF 가 신발 속의 노파와 같다는 헤드라인이었지요. '어린이들이 너무 많아서 어떻게 해야 할지 모르는 노파와 같다. 그리고 어린이들이 어디에 있는지도 모른다.' 이런 내용이었습니다. 누군가 50 달러를 선물로 보냈고, 그 50 달러가 아프리카에 도착했지만, 아프리카 사무소는 50 달러를 보유하고 10 달러만 내놓는다는 삽화를 사용했습니다. 결국 돈을 횡령하고 있다는 말이었지요. 그로 인해 CCF 는 100 개, 즉 10,000 명의 후원자를 일거에 잃고 말았습니다. 저는 마치 편집증처럼 되어서 우리를 보호할 수 있는 모든 일을 하겠다고 말했습니다. 그래서 저는 기사의 제목을 정하는 일 때까지 제한을 두게 되었습니다. 미국거래개선협회(Better Business Bureau)에도 가입했고, <sup>6</sup>ECFA 의 회원이 되었습니다.

### 1975 년이었습니까?

네?

### 총재님, 1975 년이었습니까?

맞는 것 같아요. 저는 여기 노트를 좀 보고 있는데, 마침 우리가 ECFA 의 회원이었던 때를 보게 되었어요. 나중에 좀 더 이야기하겠습니다.

좋습니다.

저는 우리가 최고의 명성을 갖고 싶다고 말했습니다. 그 무엇이든 혹은 누구든, 비즈니스 방식에 대한 기준이 있다면, 우리도 맞춰서 잘 하든가 혹은 세상보다 더 잘 해야 됩니다. 그래서 저는 한국 사역을 바로잡기 위해서 뿐만 아니라 세계 어느 곳에서도 우리를 신뢰할 수 있도록 하기 위해 노력했습니다. 그리고 우리 구조 어딘가에 구멍이 뚫린 게 보일 때마다 변화를 거듭해 왔습니다. 그래서 저는 문제들 중 일부는 우리 내부의 문제이며, 꼭 현지에서의 문제는 아니었음을 언급하며 서두를 여는 것입니다. 즉 어린이들이 더 나은 기회를 가질 수 있도록 우리가 강화하거나 더 잘 할 필요가 있다고 느꼈던 문제들에 관한 것입니다.

---

<sup>6</sup> Evangelical Council for Financial Accountability(복음주의 교회재정 책임위원회), 미국 복음주의 기독교 단체와 교회를 대표하는 재정 책임을 위한 미국의 재정 표준 협회로 1979 년 설립.

맞습니다. 실수를 통해 배운 투명성의 원칙들과 프로그램 모델의 개입 말고는 너무 많이 이야기하지 않겠습니다. 왜냐하면 우리는 90 년대에 이르기까지 10 년 동안 거의 다른 모델들로 옮겨 가고 있었어요. 그리고 그때가 아마 돈 밀러와 함께 비정규 교육을 시작한 때였던 것 같아요.

네.

네. 계속 하세요.

실례합니다.

제 목록에 몇 가지가 있는데요. '가족 환경 설정(family setting)'에 대한 일본 연구 또한 총재님의 생각을 구체화하는 데 도움이 된 이슈였습니다.

그래요. 저는 집으로 돌아와서 왜 우리가 가난한 농부들에게 손을 내밀지 않는지, 그게 아이티이기 때문인지 스스로 물었습니다. 아이티 어린이들은 모두 어머니와 아버지가 있습니다. 그러나 그들은 가난한 농부들일 뿐입니다. 그런데 왜 우리는 그들을 후원할 수 없습니까? 그 당시에 아이티 사람들이 모두 흑인이었다는 것에 문제가 있었습니다. 우리의 광고 대행사는 사람들이 흑인 어린이들은 후원하지 않을 것이라고 생각했습니다. 우리는 그들이 틀렸음을 증명했습니다. 우리는 사람들이 가난한 농부의 어린이들을 말지 않을 것이라는 생각에서 그들이 틀렸음을 증명했습니다. 그래서 우리는 보육원, 즉 시설에서의 보호에서 벗어나 어린이들의 가정으로, 우리의 스타일로 조금씩 움직여 나아갔습니다.

그리고 또한 총재님이 이미 언급한 부분인데요, 프로그램과 홍보 사이의 긴장감입니다. 이분법과 긴장감이 존재하는데, 둘 다 상대방을 좌지우지해서는 안 됩니다. 고아들을 광고하는 게 후원자를 끌어들이는 좋은 방법이라고 생각했던 단체에 대해 언급하셨던 것 같습니다.

네, 물론입니다. 어떤 비영리 단체든 항상 긴장감이 존재할 것입니다. 신문을 읽으면, 비영리 단체에 대해 나쁘게 말하는 언론을 볼 수 있습니다. 홍보와 프로그램 사이의 긴장감이죠. 프로그램은 앞만 보고 가지요. 그들이 원하는 것은 프로그램이 수혜자들에게 생산적인지 확인하는 것입니다. 그리고 홍보 담당자들은 경제적 성장과 예산 충족 등에 대한 책임을 갖고 있습니다. 저는 어느 하나가 다른 하나를 지시하는 조직 구조를 좋아하지 않습니다.

**네. 완벽하게 이해가 됩니다. 이제 우리가 논제를 좀 바꿔 본다면 ...**

그래요, 제 시간이 부족하지 않다면요.

**네.**

첫 번째 것을 이야기하죠.

**인도네시아요?**

네, 인도네시아요.

**좋습니다.**

제 생각엔 우리가 왜 약 90 %를 떨어뜨렸는지 말씀하시는 것 같은데요, 실제로는 100%, 즉 12,000 명의 어린이들이지요. 그 이유는 우리가 오순절교회(Gredgi-Pentecostal)라는 한 조직, 즉 하나의 교회 조직과만 관계를 맺었기 때문입니다.

**샬롬 재단이었을까요?**

네?

**샬롬 재단이었을까요?**

아니요.

**처음에 목사님들에 의해 시작되었나요? 오순절 교회 목사님들과 사업가들인가요?**

샬롬(Shalom).

**실로안(Siloan).**

네. 그게 맞는 것 같습니다. 죄송합니다.

**괜찮습니다.**

네, 그 그룹이었습니다. 그러나 교회는 에드 김볼이 1968 년에 시작했다고 말했습니다. 그리고 에드는 오순절교회(Gredgi-Pentecostal)의 회장과 관련이 있었습니다. 그리고 그것은...

**어떻게 철자를 쓰나요? Gredgi 인가요?**

Gredgi-Pentecostal. 철자에 대해선 저한테 묻지 않는 게 좋을 것 같습니다. 확실치가 않네요.

**알겠습니다. 제가 찾아보겠습니다.**

그 당시 제가 이사회에 보낸 12 페이지 또는 15 페이지짜리 편지가 있습니다.

**그래요.**

그 문서는 우리가 관련된 모든 사람들, 그것을 바로잡으려고 했던 것, 그리고 제가 왜 그런 결정에 이르렀는지에 대한 모든 것입니다. 그리고 이사회에 그 문제에 대해 저를 지원해 달라고 요청했습니다.

**그게 1985 년이었습니까?**

대략 그런 것 같습니다.

**제가 찾아보겠습니다. 그 날짜와 함께요.**

그래요.

**감사합니다.**

그러나 거기에는... 한 가족이 있었습니다... 인도네시아와 아시아에서는 가족 그룹이 좀 특별합니다. 가족이라고 말할 때 그것은 대부분의 사람들까지 확대된다고 볼 수 있습니다. 그들은 메나토(Menato), 살라비(Salabies) 북부에 사는 한 부족 출신이었습니다. 그리고 모든 교회 조직의 총재가 한 명 있었는데, 그곳 출신이었습니다. 우리 사무실은 그의 형제 두 명을 고용하게 되어, 사실 이사회 회장과 사무실 직원 두 명을 두게 되었습니다. 그리고 현지 직원 중 한 명은 그들의 또 다른 친척 형제였습니다. 그리고 메나토에 로니 완키(Ronny Wanki)라고 하는 삼촌이 있었습니다. 그가 가족이었기 때문에 우리는 하나의 교회, 하나의 교단, 한 가족 집단 또는 부족 집단에 속한 셈이 되었습니다. 그들은 다른 가족 구성원에게 책임을 묻는 것을 중요하다고 느끼지 않거나, 혹은 거부합니다. 그리고 그 중 한 명인 로니 완키는 18 세 소녀와 함께 어울리기 시작했습니다. 여러 프로젝트에 자금을 제공하기 위해 여행을 갈 때도 그녀를 데리고 다녔지요. 우리는 그 사실을 눈치 채고 추적하기 시작했는데, 약 18 개월까지 지속되면서 점점 더 많은 정보를 수집하게 됩니다. 에드에게도 보냈고, 두세 명 더 다른 사람들에게 보냈습니다. 그리고 당시 수혜국 대표는 호주를 떠나 있었습니다.

**로리 맥칼럼(Laurie McCallom)인가요?**

로리 맥칼럼. 어쨌든, 그들은 모두 그를 징계하거나 혹은 돈을 다루지 못하도록 하거나 하는 일에서 어떤 것도 하지 않겠다고 했습니다. 결국 저는 당신들이 징계하지 않는다면 우리가 하겠다고, 그래야만 한다고 말하는 상황이 되었습니다. 왜냐하면 다들 돈에 관한 부정 행위가 없었다고 말했지만, 저는 한 가지 죄가 들어오면 다른 모든 죄가 들어올 때까지 그리 오래 걸리지 않는다고 말했습니다. 그리고 그가 지금은 돈을 가져가지 않았더라도 앞으로 그럴 수 있다고 말했습니다. 그것은 우리가 은행 계좌와 부동산, 사무 장비, 차량으로 약 100,000 달러를 투입한 거나 마찬가지였죠. 저는 그들에게 그 모든 돈을 프로젝트에 나누어 달라고 요청했지만, 그들은 거절했습니다. 그래서 우리의 관계를 단절하는 것 외에 할 수 있는 일이 아무것도 없었습니다. 어린이들은 어쨌든 모든 돈의 혜택을 받지 못하고 있었습니다. 그리고 우리가 실수를 했다는 것을 제외하고는 한국 상황과 비슷했습니다. 어느 노트에선가 이 말을 했을 것 같은데, 우리는 모든 달걀을 한 바구니에 담았습니다. 즉 한 가지에 전 재산을 걸었던 거나 마찬가지였습니다.

**네.**

그래서 우리는 교회들과 관계를 맺어야 했지만 하나에 모든 걸 거는 방식은 아니었습니다. 우리는 다양한 교단과 관계를 맺으려 했고, 그래서 그들은 그렇게 했습니다. 그들은 다시 거기로 돌아왔고, 저는 그들이 아마도 다음 해에 메나토(Menato)로 돌아가 거기서 사무실을 다시 시작하리라는 것을 알았습니다. 그리고 보세요, 저는 그 얼마 전에 7웨스(Wess)에게 이야기 했었어요. 그런데 그들이 같은 지역으로 돌아가서 모든 사람들에게 자신들이 후원 받은 어린이들이었고, 당신들에게 얼마나 감사하는지 알기를 바란다고 말했다는 겁니다. 그들은 이제 지역 사회의 지도자들이며 목사들입니다. 그래서 이것은 어린이들 입장에서만 보면 큰 성공 사례입니다. 그러나 우리는 그것들을 모두 뜯어내고 새로 지어야 했습니다.

**그렇다면 1985 년경에 폐쇄되었다는 말이군요. 인도네시아는 언제 다시 열렸습니까?**

제가 떠나기 전에 다시 열렸습니다. 제가 그곳으로 여행을 한번 갔고, 그게 아마 4 년, 어쩌면 5 년 후였던 것 같습니다.

**그럼 1989 년이군요.**

우리는 티모르(Temor)에 있는 한 그룹과 관련이 있었습니다.

**오, 동티모르(East Temor)군요.**

티모르는 발리 동쪽에 있는 섬이었습니다. 그곳의 주요 섬은 자바 섬입니다. 발리는 동쪽의 주요 섬으로 나가는 첫 번째 섬입니다. 그리고 티모르는 꽤 멀리 떨어져 있습니다. 그 나라에는 12,000 개의 섬이 있습니다. 아주 크고 남태평양 전체로 퍼져 있지요. 그러나 우리는 완전히 다른 그룹과 티모르로 돌아 갔고, 그들은 티모르에서 마침내 자카르타에 사무실을 다시 세웠습니다. 그리고 이제 저는 그들이 살라비(Salabies) 북부에 두 번째 사무실을 세울 것이라는 것을 알았습니다. 거의 필리핀의 남쪽 부분까지, 아니 그보다 훨씬 더 위쪽이죠. 그리고 그게 두 번째 사무실이 되었습니다. 메나토(Menato)가 바로 그 도시입니다.

**흥미롭군요. 그들이 처음 시작했던 곳으로 돌아갈 수 있었네요.**

---

<sup>7</sup> 웨스 스탠포드(Wess Stafford): 컴패션 4 대 총재(1993-2012)

우리가 12,000 명의 어린이들을 잃었다는 비판을 받았음에도 불구하고 두 번째로 좋은 성적이었지요. 그리고 제 생각으로는 진짜 시험이었습니다. 제가 한국에서 확립한 원칙에 따라 그대로 한 것입니다.

**네.**

저의 조직에서 얼마나 많은 사람이 후원자들에게 편지를 썼는지 상상도 못하실 거예요. 12,000 명이었습니다. 그것은 두 그룹으로 나뉘었어요. 미안합니다. 총 12 개였어요. 어쨌든 편지를 썼고, 편지가 아직도 있는지는 모르겠네요. 내용은 이러했습니다.

‘우리 중 한 명에게 문제가 생겼습니다. 여러분의 지원이 어린이들에게 혜택으로 전달될지 보장할 수 없습니다. 이것이 그가 해온 일이며, 이것이 우리가 한 일입니다. 그리고 우리가 아직 보내지 않은 돈은 돌려보내거나, 환불하거나, 다른 프로젝트에서 사용할 수 있도록 보관하겠습니다. 원하시면 다른 나라의 어린이들을 대신 후원하시도록 해 드리고 싶습니다.’

그리고 당신은 이 편지의 결과를 상상할 수 없을 거예요. 이런 반응들이었습니다. ‘당신들은 내부의 문제를 우리에게 말해준 몇 안 되는 기독교 집단 중 하나입니다.

당신은 솔직하게 말했고 그것 때문에 당신에 대한 우리의 신뢰가 더 커졌습니다. 우리가 캠페션과 계속 함께 할 것이라는 것을 알려주시기 바랍니다. 돈을 보관하십시오. 다른 프로젝트에 제공하십시오. 네, 저는 다른 어린이를 후원하겠습니다.’

**정말 훌륭합니다.**

너무나 엄청난 일이어서 우리는 1 년이 걸려서야 모든 일을 처리할 수 있었습니다. 모든 트랜스퍼(Transfer)가 이루어졌고, 우리는 작은 일도 놓치지 않았습니다. 우리는 계속 성장했습니다.

**그래서 인도네시아 후원자들의 대부분은 계속 캠페션에 머물렀나요?**

네. 아마 그랬을 거예요... 오래 전 일이라 잘 기억하지 못하지만, 아마도 90, 98%였을 거예요.

**리텐션(Retention).**

---

<sup>8</sup> 역주: 트랜스퍼(Transfer): 캠페션 어린이센터에 다니다가 다른 어린이센터로 옮기는 경우를 말함.

해당 후원자들의 리텐션. 그것은 우리가 그들에게 정직했기 때문이라고 생각하고 싶습니다. 무슨 일이 일어나고 있는지 정확히 말해 주었지요. 그리고 그 때는... <sup>9</sup>PTL 클럽을 기억하십니까?

네.

<sup>10</sup> 지미 베이커(Jimmy Baker)가 겪고 있던 모든 문제들은... 그때쯤 일어난 것 같아요. 아니면 그 직후였어요. 평판이 좋지 않은 기독교 기관이 너무 많았던 터라, 결코 유쾌하지 않았을 일을 공유하는 사람을 본다는 게 신선했던 거지요.

**그렇다면 캠페션이 인도네시아로 돌아갔을 때 그들은 그들의 접근 방식을 어떻게 구성했습니까?  
그리고 누구에게 접근했나요? 일부 교단이었나요?**

네.

**그것을 가능하게 한 연락 담당자가 있었습니까?**

잘 기억나지는 않지만, 아마 10, 15 년 정도 인도네시아에 있었던 기독교 선교 연합(Christian Missionary Alliance)의 동료 한 명이 있었습니다. 그리고 로리(Laurie) 였던가 또는 다른 사람이었습니다. 로리에게 비서가 있었는데, 그 비서도 거기서 꽤 오래 일했죠. 그들은 그와 접촉했습니다. 그리고 그는 다른 많은 교회와 교단에 그들을 소개하기 시작했습니다.

네.

하지만 제가 기억하기로는, 우리가 마침내 관여하게 된 것은 대여섯 개에서 여덟 개의 다른 교단 및 집단이었습니다. 그런데 그들은 그것을 전해야 된다고 하면서도, 관여하지는 말아야 한다고 생각했습니다. 그리고 저는 우리가 오순절교회(Gredgi-Pentecostal)로 돌아갔다고 생각하지 않습니다. 우리가 지금 그들과 관련이 있다면 최근 몇 년 동안 무슨 일이 일어났을 것입니다.

---

<sup>9</sup> The Jim and Tammy Show 로도 알려진 PTL(Today and as Heritage Today) 클럽으로, 1974 년부터 1989 년까지 전도자 Jim 과 Tammy Faye Bakker 가 처음 주최한 미국 기독교 TV 프로그램([https://en.wikipedia.org/wiki/The\\_PTL\\_Club](https://en.wikipedia.org/wiki/The_PTL_Club)).

<sup>10</sup> James Bakker(1940 년 1 월 2 일~ )는 Jim Bakker 로 더 잘 알려진 미국의 텔레비전 전도자이자 유죄 판결을 받은 사기꾼([https://en.wikipedia.org/wiki/Jim\\_Bakker](https://en.wikipedia.org/wiki/Jim_Bakker)).

**네. 프로그램 변경에 관해 이것에서 나온 것이 있습니까? 아니면 책임 문제라고 말해야 합니까?  
인도네시아 이후 프로그램 관련하여 새롭게 제정된 것이 있습니까?**

우리는 이 기간 이후에 수립된 많은 현지 정책을 가지고 있었습니다. 은행 계좌의 서명과 관련된 현지 정책도 있었습니다. 오, 그들이 한 또 다른 일 중 하나는, 자카르타에 있는 우리 사무실이 거래하던 은행을 바꿨습니다. 수혜국 대표인 로리 맥칼럼이 은행 계좌의 서명자 중 한 명이었습니다. 그런데 그를 서명자로 올리지 않았습니다. 그를 빠뜨렸지요. 그리고는 그들의 사람들만 올렸습니다, 한 가족이지요. 그래서 우리는 수혜국 본부가 얼마나 많은 돈을 가질 수 있는지에 대하여 여러 가지 정책을 세웠습니다. 상한선을 두었죠. 그리고 은행 계좌에 특정한 사람들을 세워야 했습니다. 그 이후에 시작하려고 했던 행정 관련 정책들이 많이 있었습니다.

**\*\*\*SIDE A 의 끝 - 테이프 1 \*\*\***

**네, 도움이 되네요. 그럼 인도로 가볼까요?**

좋습니다.

**인도네시아에 대해 우리가 놓친 게 없다면요?**

정책이란 어떤 문제가 반복적으로 일어나고, 그것을 해결해야 한다는 것을 깨달을 때 만들게 됩니다. 그래서 이 모든 일이 일어나는 동안 우리는 현지 정책뿐만 아니라 기관 정책도 만들게 되었습니다. 저는 1976 년 또는 1977 년에 아이티에서 비행기를 탔는데, 그곳에 추락하여 착륙하였습니다. 활주로에 미끄러지듯 착륙하면서 저는 속으로 아직 할 일이 너무 많다고 스스로에게 말했습니다. 할 일이 너무 많이 남아 있었어요. 그리고 혹시 내게 무슨 일이 생긴다면, 이사회에서 정한 원칙 등을 알고 있는 사람이 있을까 하고 생각했어요. 그래서 저는 컴패션의 첫 번째 정책 매뉴얼을 만들기 시작했어요.

네.

그래서 기관 정책과 현지 운영 정책 등의 매뉴얼이 나오게 되었고, 이후 여러 번 변경되었습니다.

네. 하지만 추락 사고가 이러한 요구들을 유발했다고 말씀하셨지만, 당신이 처리하고자 하는 문제들에 대해 속도를 내게 했을 것 같네요.

물론입니다.

그래요.

인도에 대해 이야기하죠.

네.

인도는 <sup>11</sup> 헨리 하비(Henry Harvey)가 시작했습니다. 헨리는 컴패션의 두 번째 총재였습니다. 그는 인도에서 16 년 동안 선교사로 섬겼고, <sup>12</sup> 거스 햄월(Gus Hemwall) 박사의 개인적인 친구였습니다. 에버렛 스완슨 목사님이 1965 년 돌아가셨을 때 햄월 박사는 이사회에 헨리가 좋은 후임자가 될 것이라고 제안했습니다. 그리고 헨리는 몇 년 동안 한국에서 스완슨 가족의 꿈을 이루기 위해 노력했습니다. 저는 에버렛 목사님이나 또는 다른 스완슨 가족들이 한국 외 다른 곳에 그다지 관심을 가지고 있었다고 생각하지 않습니다. 한국이 그들의 소명이었습니다.

그게 그들의 비전이었지요.

맞습니다. 그러나 인도에서 사역을 펼쳤던 헨리는 그곳에서 프로젝트를 찾을 수 있다고 말했습니다. 특히 우리가 에드를 한국에서 빼내서 싱가포르에 데려가야 했던 후에요. 헨리는 에드를 개입시키거나 적어도 그가 그 지역에서 알고 있는 사람들을 만나려고 했어요. 그래서 에드는 동남아시아의 모든 나라들을 방문했습니다. 헨리는 그가 한국에 살았을 때 그의 통역사의 딸이었던 마조리(Marjorie) 라는 젊은 아가씨를 알고 있었습니다. 그렇게 해서 그는 그곳에 아주 친한 가족이 있었고, 그들과 함께 하는 여러 교회들과도 친하게 되었습니다. 인도의 메트로폴리탄 선교회(The Metropolitan Mission) 였습니다. 그는 에드를 마조리에게 소개했고, 후에 마조리는 결혼했고 그녀의 이름은

---

<sup>11</sup> 컴패션 2 대 총재, 1966-1974

<sup>12</sup> 거스 햄월(Gustav Anders Hemwall, 1908~1998): 일리노이주 오크 파크(Oak Park)에 있는 웨스트 서버번 병원(West Suburban Hospital)의 의사이며 의학박사였던 거스 햄월(G.A. Hemwall)은 컴패션 설립 당시부터 함께한 이사회 위원이며, 에버렛 스완슨 소천 이후 이사회장이 되어 스완슨이 추구한 컴패션의 정신을 변함없이 계승한 인물이다.

(참고, [https://en.wikipedia.org/wiki/Gustav\\_Anders\\_Hemwall](https://en.wikipedia.org/wiki/Gustav_Anders_Hemwall))

척카바르티(Chuckavarti)가 되었습니다. 그리고 척카바르티 부부는 인도의 국가 대표가 되었고, 그것이 인도가 성장하게 된 배경입니다.

**그게 몇 년도입니까? 기억하십니까?**

네?

**마조리가 대표가 된 해를 기억하십니까?**

1968 년 아니면 1960 년인 것 같아요... 1968 년은 아닌 것 같네요. 미안합니다.

**곧바로...**

네, 1968 년입니다.

**그래요.**

그때는 에드가 싱가포르로 가서 인도와 버마, 인도네시아에서 일하기 시작했을 때였습니다. 그 지역은 잘 알고 계시죠? 그런데, 제가 총재실에 보내는 요약본이 있습니다. 요약본입니다. 제가 떠나기 전에 제 비서가 1956 년에서 1990 년까지 모든 이사회 회의록을 살펴봤습니다.

**오, 훌륭합니다.**

그녀는 각 회의록에서 작은 부분들을 삭제했는데, 증가나 감소, 또는 수혜국 대표가 누구였는지, 누구를 채용했는지 등 어떤 변화가 있을 때였습니다. 그리고 폐쇄에 관한 것도 있지만 전체는 아닙니다. 그러나 어쨌든 그걸 훑어봤는데, 당신에게 도움이 될 만한 정보가 많이 있어요.

**아, 정말 좋습니다. 그럼 총재실에서 받아볼 수 있을까요?**

그렇게 생각해요.

**그래요.**

우리에게 한 때 <컴패션 구호 개발(Compassion Relief and Development)>이라는 조직이 있었습니다. 알고 계십니까?

**네. 여기 메모에 있었어요.**

네, 여전히... 여전히 존재하긴 하지만 우리는 그것을 선반에 올려 놓고 아무것도 하지 않는 상황이었습니다. 알고 계십니까?

**아뇨, 몰랐습니다.**

<컴패션 구호 개발>에 대해 알고 계신 걸로 이해했는데요?

**노트에 있어서 알고는 있어요. 미리암이 대표였던 때가 있었나요?**

맞습니다.

**네. 하지만 그게 계속됐다는 건 몰랐습니다. 좀 흥미롭게 느껴지네요.**

계속이라고 말하지만, 활동은 없는 상태입니다.

**활동은 없지만, 여전히 선반 위에 있군요.**

그것은 일리노이 주에서 여전히 비영리단체로 평가되고 있습니다. 그것을 통해 흘러가는 돈은 없지만, 여전히 정부에 연례보고서가 보고되고 있습니다. 처음에 이 기관이 조직된 이유는 우리가 연방 기금, 개발 기금 및 <sup>13</sup>U.S.A.I.D. 기금을 받을 수 있다고 생각했기 때문입니다.

**그렇군요.**

---

<sup>13</sup> United States Agency for International Development 미국 국제개발처: 1961년 11월 3일에 설치된 미국의 거의 모든 비군사적 해외원조를 행하는 정부조직.

우리는 돈 스미스(Don Smith)가 미리암에 이어 대표로서 아이티에 우물을 만들었을 때 50 만 달러를 받았습니다. 웨스 총재도 잘 알고 있는 물 프로젝트입니다. 그러나 형식적인 절차가 너무 많았고, 특히 연방 기금을 관리하기 위해 너무 많은 사람을 고용해야 했기 때문에 그럴 가치가 없다고 판단했습니다. 그래서 그 이후로는 한 번도 기금을 받은 적이 없습니다. 반면 U.S.A.I.D 기금을 통해 그 자금의 대부분을 받는 비영리 단체들도 있지요. 사람들은 쓰나미 때 TV 나 웹 또는 어떤 조직이 일하는지 보고 싶었을 거예요. 빠르게 들어간 사람들은 기금을 받고 있거나, 혹은 연방정부가 U.S.A.I.D 기금을 기꺼이 보낼 수 있는 사람들이었습니다. 그래서 그때 철학적으로나 정책적으로 우리는 연방 기금에 관여하지 않을 것이라는 것을 깨닫게 되었습니다. 왜냐하면, 만약 연방 기금에 관여하게 된다면, (그들은 그때는 아니었고, 지금도 아니긴 하지만,) 그들은 우리가 예언하는 것처럼 보이는 어떤 일에도 관여하는 것을 원하지 않았기 때문입니다.

**알겠습니다.**

우리는 기독교 기관이고, 우리가 관여하고 있는 어린이들에게 복음을 전할 것이라고 말했습니다. 실제로 우리는 해외 기독교 교회들과 관련되어 있다고요. 그리고 우리는 그것에 대해 질문을 받는 번거로움이나 갈등이 필요 없다고 말했습니다. 그래서 우리는 기금 수령을 멈췄습니다. 어쨌거나 그들은 우리와 같이 종교 헌장을 가진 어떤 단체에도 U.S.A.I.D 기금을 주지 않았을 것입니다.

**이게 몇 년 도였습니까? 언제쯤이었나요?**

1970 년대였습니다... 제가 1974 년도에 부총재가 되었으니까, 1975 년부터 1980 년까지였던 것 같습니다.

**그래요. 캠페션의 이러한 안도감이 인도 국가 사무실에 영향을 주었습니까? 우리는 이 <구호 개발>에서 나온 돈을 사용했습니까?**

돈 밀러가 인도 동부 해안에 프로젝트를 하나 갖고 있었는데, 그들은 회전식 대출 기금 같은 것을 운영하여 여러 마을에 돈을 빌려주었지만 갚아야만 했습니다. 그리고 그것은 주로 동부 해안을 따라 있는 어촌 마을에서 이루어졌습니다.

네.

그게 아마 몇 년 동안 진행되었지만, 돈은 그것으로부터 만족감을 얻을 수 없었던 것 같습니다. 그래서 우리는 그 전체 과정을 포기했습니다.

**그렇군요. 이제 마조리와 그녀의 컴패션 운영에 관해 이야기하죠. 무엇이 문제였나요?**

마조리는 그녀의 인생에서 두 가지 중요한 사건을 겪었습니다. 첫 번째는 그녀의 재임 초기 시절, 첫 날부터 모든 프로젝트를 세웠습니다. 그들 중 일부는 한센병 환자 공동체였습니다. 저는 실제로 한센병 환자 어린이들에게 파리가 앉아 있는 사진을 많이 갖고 있어요. 즉 마을에 있는 한센병 환자들의 자녀들이죠. 그녀는 자신이 교제했던 여러 교회들, 즉 메트로폴리탄 교회 협회(Metropolitan Church Association)에 갔습니다. 그녀는 학교, 보육원, 호스텔에 갔고, 온갖 종류의 프로젝트도 걸핌기식으로 방문했어요. 우리는 후원자들에게 이 프로젝트에 대해 알리기도 어려웠습니다. 그곳에 또 다시 마조리 외 다른 사람이 아무도 없는 까닭에 우리가 직접 가서 모든 프로젝트에 대한 설명을 듣지 않는 한 그 내용을 우리조차 알 수가 없었기 때문입니다. 그래서 우리는 프로그램을 새롭게 디자인하면서 마조리에게 인도의 프로젝트를 우리의 방향과 목적에 맞게 진행하라고 계속 말했습니다. 우리는 그것이 어린이들에게 더 생산적이며, 더 효과적이라고 말했습니다. 하지만 제 생각에 그녀가 처음에 조직을 설립했고, 그 조직을 계속 유지하길 원했기 때문에 저항했습니다. 해외에 있는 사람들이 자신의 삶에 변화를 갖도록 하는 것은 매우 어려운 일입니다. 특히 그들이 자부심을 갖고 있고 많은 노력을 기울인 것이라면 더욱 그렇습니다. 왜냐하면 거기엔 여러 관계들이 개입되어 있기 때문입니다.

**알겠습니다. 그렇다면 그것이 그들이 원래 있던 자리에서 움직이는 것을 막는 주된 요인인가요?**

네. 특히 관계가 그렇습니다.

네.

관계... 인도... 모든 아시아는 관계를 기반으로 합니다. 그것은 진리와 정직과 사랑이라는 무형의 이상 위에 바탕을 둔 것이 아닙니다. 그것은 당신은 내 가족의 일원이고, 같은 학교에 다녔고, 같은 부족이고 등등, 그런 것들 위에 세워진 것이죠.

**네. 충성심과 관계, 그리고 가족이죠.**

충성심과 관계. 당신도 이 사람들을 알고 있죠. 많은 사람들이 그녀가 어렸을 때부터 알았고, 그 결과 그녀는 사람들에게 어떤 종류의 변화도 강요하지 않았습니다. 그것이 큰 문제였습니다. 두 번째는 그녀의 남편의 죽음이었습니다. 그는 심장 마비로 죽었습니다.

**그 해가 몇 년도였는지 아시나요?**

그는 막 40 대에 들어섰습니다. 슬픈 일이죠.

**이 내용이 아까 언급하신 이사회 요약본에 있겠지요?**

우리가 전화를 끊기 전에 이 리스트를 다시 보고 이사회 회의록에 있는지 좀 볼게요. 지금은 그냥 머릿속에서 떠오르는 숫자들을 말하고 있어요. 아마도 제가 은퇴하기 3 년, 아니면 4 년 전이었던 것 같습니다. 그러니까 아마도...

**1990 년인가요?**

1990, 6, 7. 아니, 아니, 아니 미안해요. 저는 1993 년에 은퇴했습니다. 미안합니다. 1988 년, 1989 년쯤이요.

**그래요.**

그래서 인도 때문에... 우리는 퇴직 제도에 대한 국가법을 준수하려고 합니다. 만약 컴패션이 들어간 나라에 관련 법이 있다면, 컴패션은 그 법을 100% 준수합니다. 그리고 어떤 경우에는 사무실 등록 전에 우리가 퇴직 제도를 갖고 있죠. 그건 또 다른 전환이었습니다. 우리가 선교사들과 함께 일할 때 우리는 정부가 염려하는 한 신분을 숨기고 일하고 있었습니다.

**알겠습니다.**

당신이 사무실을 설립하고 돈을 받는 것과 같은 중요한 일을 하려면 당신 자신의 조직을 갖는 것이 좋겠지요. 하지만 그때는 우리가 그걸 잘 알지 못했습니다. 그리고 비영리 단체로 등록하려면 이사회가 있어야 하며, 당신이 성취하고자 하는 목표에 동의하는 사람들이 이사회에 참여해야 합니다. 그런데 어떤 경우에는 그 이사회가 비협조적으로 되거나, 그들이 받게 될 돈으로 무엇을 하고 싶은 지에 대하여 그들 자신의 의제를 갖고 있는 경우가 있습니다. 돈의 주인이 바뀔 때마다 한 가지 원칙이 있습니다. 돈의 주인이 바뀔 때마다 모든 관계자는 단지 그 돈을 다룬다는 것만으로도 자신에게 1 퍼센트의 정당한 권리가 있다고 생각합니다. 믿기지 않는다면 그냥 은행을 보세요. 그리고 다른 모든 사람도요. 그리고 그것은 미국에서만이나 해외에서도 사실입니다. 그래서 우리는 어린이들이, 우리가 보내고 있는 돈의 혜택을 누릴 수 있도록 하는 한 가지 방법은 후원자에서 어린이에게 이르는 사슬을 최대한 짧게 만드는 것이고, 이를 위해 사슬의 모든 연결을 잘라야 할 것을 결정했습니다.

**그리고 이 결정은 언제 이루어졌습니까?**

몇 년에 걸쳐 고민했었죠. 미안하지만 언제냐고 물어보면...

**그것이 완결되었다는 것만 아시는군요.**

잘 아시겠지만, 조직에서는 여러 건에 대해서 오랜 시간 논의를 거듭하죠. 그리고 곧 대표가 그것이 정책이 될 것이라고 말하죠. 하지만...

**언급하신 이사회 요약본에 있을 수 있겠네요.**

그러나 아무도 그것을 기록하지 않습니다.

**이런. 제가 찾고 있던 게 바로 그건데, 거기 없었습니다.**

하지만 저는 이렇게 말하고 싶습니다...

**네, 사슬을 즐인다고 하셨죠.**

그것은 돈 밀러가 조직에 들어왔을 때 초기에 설립된 것입니다. 저는 돈에게 현재 현지에서 실행하는 모든 프로그램을 살펴보고, 좋은 것은 유지하고 변경이 필요한 것은 나의 승인을 받아야 한다고 말했습니다. 그래서 저는 돈(Don)을 많이 신뢰했습니다. 그는 중요한 것을 쓸데없는 것과 함께 버리는 사람은 아니었습니다. 그는 효과가 있는 것들과 생산적인 것, 그리고 어린이들에게 좋은 프로그램들은 유지하고 싶어 했습니다. 그리고 우리는 변경해야 할 것들을 가능한 빨리 해결하려고 노력했습니다.

**그리고 언제...**

우리의 첫 번째 건물의 아주 오래된 이사회실로 기억합니다. 아마도 '80 년, '83 년 또는 '84 년 정도 되겠네요.

**그리고 돈 밀러가 이사회에 들어온 게 1982 년 정도 되나요?**

오.

**아마 그 기록에서 찾을 수 있을 것 같습니다. 그러나 이 변화는 확실히 필요했습니다.**

제가 돈(Don)을 고용한 이유는 어린이들이 여러 가지 방법으로 배운다는 것을 그가 알았기 때문입니다. 어린이는 각각 저마다의 방법으로 학습합니다. 그러나 그는 정규 교육, 비정규 교육, 비공식적 교육의 개념을 도입했습니다. 그리고 그는 미시간 주립 대학에서 비정규 교육으로 박사 학위를 받았습니다.

**웨스 총재도 같은 곳에서 공부하지 않았나요?**

웨스와 동일합니다. 그리고 우리는 같은 공부를 한 할라무(Halamu)를 고용했습니다. 또한 두세 명의 다른 사람들을 고용했습니다.

**론다(Rhonda)도 있었죠?**

저는 돈(Don)이 매트(Matt)와 함께 있을 때 강의하는 것을 한 번 들었습니다. 그는 비정규 교육에 대해 이야기하고 있었고, 그것이 바로 내가 가장 잘 배운 방법이라고 말했습니다. 저는 보이 스카우트에 있었습니다. 비정규 교육이죠. 저는 그런 종류의 프로그램을 신뢰합니다. 비정규 교육 말입니다. 이게 바로 제가 배운 방식입니다. 저는 비정규 교육에 관한 아이디어에 매료되었습니다. 그리고 그때부터 우리는 보육 시설에서 벗어나 어린이센터(Child Development Center)로 실질적인 진전을 이루기 시작했습니다.

**그렇다면 이걸 당시 아시아의 어떤 국가와 관련이 있었습니까?**

우리가 어디서 시작했냐는 의미입니까?

**변화 말입니다. 인도 또는 인도네시아에서 배운 교훈이 있습니까? 아니면 이것을 적용했던 태국인가요? 아니면 당신이 나아가고자 했던, 단지 이론적인 모델이었나요?**

저는 프로그램 디자인의 영역에서 더 잘 교육받은 사람을 찾았던 것 같습니다. 바로 우리가 '이봐, 어디선가 한번 해보자'라고 하며, 몇 군데에서 시도해 보기로 한 때였죠. 그 실험이 갑자기 어떻게 일어났는지 기억도 나지 않네요. 그러나 어쨌든 우리는 한 나라에서 약 6 개월 또는 1 년 동안 그것을 시도했고, 그리고 나서 다음에 시작할 나라가 어디인지 생각했습니다. 그리고 다른 나라, 또 다른 나라, 그리고 아시는 대로 50,000 명의 어린이들을 돕게 되었고, 400~600 개의 프로그램, 프로젝트가 시작되었죠. 하룻밤 사이에 일어나는 일은 아니죠.

**아니고 말고요.**

그리고 특히 이런 나라들이 있죠. 변화를 받아들이고 그렇게 달릴 수 있는 직원들이 있는 나라가 있고, 또 다른 나라는 그들이 성취하려고 하는 것이 무엇인지 이해하지 못하는 사람들도 있습니다.

**맞습니다.**

그래서 시간이 더 오래 걸립니다. 이 35 년의 역사에서 컴패션은 항상 더 고도로 숙련되고 자격을 갖춘 직원들을 충원하고 있습니다. 처음에 있던 사람들은 중도 탈락하고 더 나은 직원들이 들어오고 있습니다. 컴패션에 정말로 영향을 미쳤던 것 중 하나는 우리가 배운 교훈과는 사실 아무 상관이

없습니다. 오히려 시카고에서 콜로라도 스프링스(Colorado Springs)로 이사했던 것과 관련이 있습니다. 우리가 시카고에 있을 때는 그저 결혼하고 직장을 구하는, 그런 종류의 동네 사람들이 고용된 상태였습니다. 쉽게 직장을 구한 사람들이죠. 그들은 숙련되지 않았고, 단지 사무실만 채웠던 겁니다. 콜로라도 스프링스에 왔을 때 우리는 직원들과 함께 다시 시작할 기회가 있었고 그래서 우리는 몇 가지 기준을 세웠습니다. 그 결과 첫 날부터 더 나은 자격을 갖춘 직원들을 갖게 되었습니다.

### **그리고 인력 풀은 ...**

게다가 모든 사람들이 콜로라도 스프링스로 이사하고 싶어 했습니다. 그래서 우리는 미국 전역과 전 세계에서 사람들을 끌어 모을 수 있도록 우리의 능력을 발휘했고, 하룻밤 사이에 갑자기 그렇게 개선되었습니다. 저는 상공회의소의 경제개발위원회에서 근무하고 있었습니다. 그리고 그들이 콜로라도 스프링스로 이사할지 여부를 놓고 고민하고 있었을 때, 기독교 기관들에 강의를 조금 하고 있었습니다. 저는 매주 얼마나 많은 편지들이 내 책상에 쌓이고 있는지를 설명하며, 항상 기독교 기관에서 일하기를 원했었다는 것을 말했습니다.

‘여기 저의 자격증이 있습니다. 저를 사용하고 싶으시다면 저는 아주 기쁘게 콜로라도 스프링스로 이사하고 싶습니다.’

우리가 시카고에 있는 동안에는, 당신이 나를 고용한다면 기꺼이 시카고로 이사할 것이라고 말하는 편지는 한 번도 받아본 적이 없습니다.

### **흥미롭습니다.**

그래서 갑자기 우리는 아주 매력적인 지역에 자리를 잡고 멋진 인력 풀을 갖게 되었습니다. 그리고 자격을 갖춘 사람들을 유치할 수 있었습니다. 그리고 이 모든 것이 이제 내부적으로 일어나고 있는 전반적인 변화에 추가되고 있었습니다.

네, 그리고 돈 밀러가 강의에서 말한 것처럼 기본적으로 발전하는 것이 배우는 것입니다. 그리고 캠페션은 어린이들을 키우는 일을 할 때에도 배우고 있었습니다. 그래서...

물론입니다.

성장하는 유기체입니다. 정지 상태가 아닙니다. 그래서 많은 것을 배웠습니다.

물론입니다.

그렇다면 이제 인도와 마조리에 대해 이야기할 수 있을까요?

오.

네, 두 가지 주제요...

그래요, 두 번째는 그녀의 남편의 죽음이었습니다.

네.

우리는 우리가 그녀에게 준 것 보다 \$20,000 또는 \$30,000 를 더 지불해야 했고, 저는 우리가 처음부터 그녀에게 많은 돈을 지불했다고 생각합니다. 그러나 그녀는 두 번째 지불금을 원했습니다. 컴페션은 안 된다고 말했습니다. 동의한 적이 없고, 서면으로도 합의한 적이 없다고 말이죠. 그리고 그녀는 우리에게 불만을 품게 되었습니다. 그러나 저는 그녀가 진짜 참을 수 없던 것은 프로그램에 변화가 생길 경우, 많은 관계를 끊어야 한다는 사실이었다고 생각합니다. 그 결과 그녀는 결국 사직했습니다...

그때가 아마 90년대 초였던 것 같습니다. 맞습니까?

저의 마지막 여행은 1993년이었습니다.

그래요.

제가 은퇴하기 바로 직전이었습니다.

그래요. 그녀가 사직할 즈음인가요?

네?

**그녀가 사직한 때인가요?**

네.

**알겠습니다.**

그녀의 형부가 우리와 함께 머물렀습니다. 그녀의 언니의 남편이었죠. 그리고 그는 캘커타로 이동한 후 죽었습니다.

**그게 라주(Raju)였나요?**

라주.

오, 세상에나. 저는 그를 만났어요. 저는 1998 년에 첫 인도 비전트립에 참가할 기회가 있었습니다. 그때 그를 만났고 물론 밥 케니(Bob Kenny)도 만났습니다. 그도 그 비전트립에 참가했습니다.

그래요.

**놀라운 일이었네요.**

라주는 그녀의 여동생과 결혼했습니다.

**알겠습니다. 그는 훌륭한 사람이었습니다.**

라주는 죽었습니다. \_\_\_ 년 정도 전예요.

**매우 슬픕니다. 심장 마비였죠.**

그리고 우리가 마조리에게 말했던 또 다른 것은 인도는 기본적으로 많은 잠재력을 가지고 있지만, 사무실 하나로는 너무 벅차다는 것이었습니다. 그래서 우리는 제 2의 사무실을 열려고 노력했는데, 그녀는 그것에 대해서도 우리와 싸웠습니다.

**알겠습니다.**

왜냐하면 그것이 의미하는 것은...

**통제권의 감소겠죠.**

... 그녀가 누군가와 인도를 공유해야 한다는 것이었죠. 그러나 그 일은 그녀가 떠난 후에 일어났습니다. 메드로스(Medros)에 사무실이 있었고, 캘커타에 또 하나 있었습니다. 라주가 캘커타에 사무실을 열었기 때문에 두 개의 사무실이 거기 있었고, 인도는 성장하고 발전했습니다. 그리고 지난 몇 년 동안 인도에 대해 어떤 나쁜 의견도 듣지 못했습니다.

**정말 잘 된 일이었어요. 멋진 일들이었어요. 이제 교훈이나 투명성(integrity) 주제에 관해서요, 마조리와 그녀가 가지고 있던 문제들을 다루는 데 있어서 인도에 관한 그 본질적인 것들에 대해서도 얘기할 수 있습니까?**

아니요, 투명성에 관련하여 이야기할 게 없습니다. 저는 마조리가 옳은 일을 하고 싶어했다고 생각합니다. 그녀가 좋은 마음을 가지고 있었다고 생각합니다. 저는 그녀가 신중했다고 생각합니다... 비록 우리가 그녀의 차를 되찾지는 못했지만, 외국에 있는 사람들에게는 힘든 일인 것 같습니다. 그들은 우리를, 어떤 조직이든, 어떤 개인이든, 매우 부유한 사람으로 간주합니다. 그래서 사소한 일들에 대해서도, '저한테 왜 그런 질문을 하는 거죠?' 이렇게 되기 쉽습니다. 저는 수 년 전 웨스에게 캠페션에서 우리가 가진 가장 어려운 문제는 우리의 이름에 부응하여 사는 것이라고 말했습니다. 제가 조언을 해야 했을 때마다, 세계 어느 곳에서든, 그들은 무시당한다고 느끼며, '당신에게는 긍휼이 없어요(not compassionate).'라고 말했습니다. '당신은 나에게 모든 걸 줘야 해요, 저한테 아무것도 요구하지 마세요' 이런 느낌이죠. 그래서 제 의견으로는 이런 느낌이 있는 것 같아요. 오늘날에는 아랍 사람들이 미국을 일종의 거만하고, 부유하고, 오만한 사람들과 보고 있다고 생각합니다. 그래서 책임감에 대해 이야기할 때, 그들은 우리에게 굶질거릴 필요가 없는 것처럼 보입니다. 그러나 저는 모든 주제에 대해 그렇게 접근하지는 않았습니니다.

'당신이 하고 있는 일은 나에게 하는 것이 아니라 주님께 하는 것이죠. 이것은 그분의 돈입니다. 그분의 사역입니다. 그분의 어린이들입니다. 그리고 우리는 여러분이 주님 앞에 책임감을 가질 것을 요청합니다. 결국 예수님도 그의 하늘 아버지에게 신실하셨습니다. 그는 내가 원하는 것을 말하지 않는다고 하셨습니다. 나를 위한 선택이 아니다. 나는 오직 아버지가 시키는 일만 한다. 그리고 나는 그가 나에게 가라고 하는 곳으로 간다. 그리고 그가 나에게 말하라고 하는 대로 말한다. 그리고 만약 하나님의 아들이 하늘에 계신 아버지에게 신실해야 한다면, 하나님의 자녀로서 우리가 신실하지 않고 도망칠 수 있을까요?'

**좋습니다.**

그래서 책임감은 우리의 여러 어린이센터와 수혜국, 국가 사무실 및 직원들을 통해 발전되었고, 저의 단골 주제가 되었습니다.

**\*\*\*SIDE B의 끝 - 테이프 1\*\*\***